

SUMARIO

Esto es lo que va a encontrar en el Informe “[Despido objetivo por causas económicas](#)”:

1. El primer interrogante: ¿despidos objetivos individuales o ERE?

- 1.1 La tentación de eludir el ERE: despidos “por goteo”
- 1.2 La crisis...¿una única causa?

2. ¿Necesita un abogado?

3. Qué son exactamente causas “objetivas”

- 3.1 Las causas económicas, con más detalle
- 3.2 Ni plan de viabilidad ni muchas explicaciones: el balón de oxígeno del Tribunal Supremo
- 3.3 Cómo se argumentan los despidos por la externalización de servicios

4. Cómo aportar pruebas concluyentes que justifiquen el despido

5. Quién elige a los trabajadores a los que se va a despedir

- 5.1 Aproveche para quedarse sólo con los mejores

6. Cómo llevar a cabo el despido en 4 pasos

- Paso 1:** Notificar al trabajador su despido: la carta de despido
La firma del trabajador... y qué pasa si no quiere firmar la carta
- Paso 2:** Poner a su disposición la indemnización
Si su empresa tiene menos de 25 trabajadores, el 40% lo paga el Fogasa
- Paso 3:** Preavisarle el despido con un plazo de 30 días
- Paso 4:** Concederle un permiso retribuido para buscar otro trabajo

7. También tiene obligaciones con los representantes de los trabajadores

8. Qué tiene que hacer una vez que se extingue el contrato del trabajador

9. Checklist del despido: que no se le pase nada por alto

10. Un modelo de carta de despido

11. Qué puede hacer el trabajador tras comunicarle su despido

- 11.1 ¿Un acuerdo que evite el juicio?
- 11.2 Cómo puede calificar el juez el despido
 - Despido procedente
 - Despido improcedente
 - Despido nulo

12. Después del despido, cuándo puede volver a contratar nueva persona

Todo esto en sólo 23 páginas de información práctica y rigurosa

Boletín de pedido

Envíenos este boletín al FAX:

914 170 054

Informes Estratégicos

Prácticos, claros y rigurosos

Despido objetivo por causas económicas. El despido más barato en tiempos de crisis

En él encontrará un sistema sencillo en cuatro pasos para prescindir de un trabajador si su empresa se ve obligada por las circunstancias económicas. Además incluye un modelo de carta que podrá adaptar muy fácilmente a su empresa, listo para usar, y una relación de todas las pruebas que puede aportar para justificar el despido.

Despido disciplinario "express". Cómo ahorrarse 80 días de sueldo al despedir a un trabajador

Cuando tiene claro que el despido disciplinario de un trabajador puede ser declarado improcedente, lo más razonable es adelantarse a reconocer su improcedencia. Este Informe contiene todas las claves para extinguir el contrato del trabajador en minutos, ahorrándose todos los salarios de tramitación y sin pasar por el juzgado. Incluye todos los modelos de escritos que necesita.

Protección de datos en la empresa. Cómo evitar a su empresa una multa millonaria protegiendo los datos de sus trabajadores

La Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD) afecta -y mucho- al departamento de Recursos Humanos. Su empresa archiva mucha más información personal de los trabajadores de lo que cree. Con este Informe tendrá clarísimas sus responsabilidades y podrá ajustarse a la LOPD para evitar ser multado con hasta 601.012 €.

Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores

En tiempos económicos complicados las huelgas se disparan, y ninguna empresa está libre de ellas: no sólo porque se convoquen precisamente en una empresa en concreta, sino porque los trabajadores pueden sumarse a una huelga general o sectorial. En este Informe encontrará la guía más clara sobre la huelga, pensada y escrita para los empresarios, que le acompañará desde antes de que la huelga se produzca y a lo largo de todo el proceso; y también le ayudará a que su empresa se vea lo menos perjudicada posible.

Nombre y apellidos:.....
 Empresa:..... CIF / NIF:.....
 Dirección:..... Teléfono:.....
 Ciudad / Provincia:..... Código Postal:.....
 E-mail (letra muy clara):..... Firma:.....

Informes:

- | | Precio*
venta |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <input type="checkbox"/> Despido objetivo por causas económicas. El despido más económico en tiempos de crisis** | 66 € |
| <input type="checkbox"/> Despido express. Cómo ahorrarse 80 días de sueldo al despedir a un trabajador** | 59 € |
| <input type="checkbox"/> Protéjase de la Ley de Protección de Datos. Cómo evitar a su empresa una multa millonaria protegiendo los datos de sus trabajadores | 58 € |
| <input type="checkbox"/> Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores | 52 € |

* Todos los precios tienen el IVA incluido

** Comprando los dos informes sobre el despido se beneficia de un 10% de descuento en el precio de venta

Forma de Pago:

Contrafactura. En los próximos días recibiré la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.

Domiciliación bancaria. Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al importe de mi compra.

Banco o Caja:..... **CCC:** _____

Titular de la cuenta:

W1

Protección de Datos: Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos de que los datos solicitados pasarán a formar parte de un fichero titularidad de Global Publishers España, S.L., con domicilio en C/Capitán Haya, 35, 28020 con el único fin de de enviarle y ofrecerle información, productos y servicios de interés para usted editados por Global Publishers España. Global Publisher España como responsable del tratamiento, le garantiza que sus datos nunca van ser cedidos a terceros. En cualquier momento podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos mediante una comunicación por escrito a la siguiente dirección:., C/Capitán Haya, 35, 28020 Madrid. Tfno: 914 170 615. Fax: 914 170 054 . e-mail: info@global-es.net