

## Informe Estratégico

### Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores

Máquinas paradas, ordenadores apagados, piquetes... las últimas cifras oficiales sobre huelgas hablan de un incremento de un 106,38 % respecto a los datos del año pasado. No es un dato aislado, sino la consecuencia de estos momentos de crisis. En tiempos económicos complicados siempre hay mayor conflictividad laboral y ésta, como forma de presión, acaba desembocando en huelgas.

Ninguna empresa está libre de las huelgas, y menos en tiempos como los actuales. Para que su empresa se vea envuelta en una huelga ni siquiera es necesario que atraviere un momento especialmente complicado o de crispación laboral; su empresa puede verse metida en ella simplemente porque sus trabajadores decidan sumarse a una convocatoria sectorial de alguna organización sindical.

Los empresarios, especialmente las pymes, se encuentran en inferioridad de condiciones ante las huelgas por eso hemos preparado este Informe Estratégico sobre “Cómo defender su empresa ante una huelga de su trabajadores” que se va a convertir en su hoja de ruta en estos tiempos revueltos. Pues, si bien abunda la literatura pensada y escrita para que los trabajadores puedan ejercer su derecho a la huelga, los empresarios no cuentan con apoyos que les ayuden a ejercer lo que es igualmente un derecho para ellos: **defender su empresa**.

Puede tener la seguridad de que en el Informe Estratégico que hemos preparado no encontrará engorrosa jerga legal, sino exclusivamente información práctica y de aplicación directa en su empresa.

#### **Esto es lo que va a encontrar en el Informe “Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores”:**

##### **1. Qué es una huelga**

##### **2. Quién tiene el derecho de huelga**

##### **3. Quién puede convocar una huelga en su empresa**

##### **4. Cómo debe ser la huelga para que sea legal**

- 4.1 Huelgas legales
- 4.2 Huelgas ilegales
- 4.3 Huelgas abusivas

##### **5. Cómo se desarrolla la huelga: el procedimiento legal**

- 5.1 Preparación de la huelga
- 5.2 Creación del comité de huelga y negociación
- 5.3 Desarrollo de la huelga
- 5.4 Terminación de la huelga

##### **6. Qué efectos laborales tiene una huelga legal**

- 6.1 Efectos sobre los trabajadores huelguistas
- 6.2 Efectos sobre los trabajadores no huelguistas

##### **7. Qué puede hacer y que no puede hacer el empresario en una huelga legal**

##### **8. Qué conductas de los trabajadores huelguistas pueden ser sancionables**

##### **9. Qué efectos laborales tiene una huelga ilegal**

##### **10. El cierre patronal**

- 10.1 El cierre patronal ilegal

##### **11. La importancia de recoger pruebas**

##### **12. La gestión de la información**

Todo esto en 23 páginas de información práctica y rigurosa.

## Boletín de pedido

Envíenos este boletín al FAX:

914 170 054

# Informes Estratégicos

## Prácticos, claros y rigurosos

### Despido objetivo por causas económicas. El despido más barato en tiempos de crisis

En él encontrará un sistema sencillo en cuatro pasos para prescindir de un trabajador si su empresa se ve obligada por las circunstancias económicas. Además incluye un modelo de carta que podrá adaptar muy fácilmente a su empresa, listo para usar, y una relación de todas las pruebas que puede aportar para justificar el despido.

### Despido disciplinario "express". Cómo ahorrarse 80 días de sueldo al despedir a un trabajador

Cuando tiene claro que el despido disciplinario de un trabajador puede ser declarado improcedente, lo más razonable es adelantarse a reconocer su improcedencia. Este Informe contiene todas las claves para extinguir el contrato del trabajador en minutos, ahorrándose todos los salarios de tramitación y sin pasar por el juzgado. Incluye todos los modelos de escritos que necesita.

### Protección de datos en la empresa. Cómo evitar a su empresa una multa millonaria protegiendo los datos de sus trabajadores

La Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD) afecta -y mucho- al departamento de Recursos Humanos. Su empresa archiva mucha más información personal de los trabajadores de lo que cree. Con este Informe tendrá clarísimas sus responsabilidades y podrá ajustarse a la LOPD para evitar ser multado con hasta 601.012 €.

### Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores

En tiempos económicos complicados las huelgas se disparan, y ninguna empresa está libre de ellas: no sólo porque se convoquen precisamente en una empresa en concreta, sino porque los trabajadores pueden sumarse a una huelga general o sectorial. En este Informe encontrará la guía más clara sobre la huelga, pensada y escrita para los empresarios, que le acompañará desde antes de que la huelga se produzca y a lo largo de todo el proceso; y también le ayudará a que su empresa se vea lo menos perjudicada posible.

Nombre y apellidos:.....  
 Empresa:..... CIF / NIF:.....  
 Dirección:..... Teléfono:.....  
 Ciudad / Provincia:..... Código Postal:.....  
 E-mail (letra muy clara):..... Firma:.....

#### Informes:

- |   | Precio*<br>venta |
|---|------------------|
| <input type="checkbox"/> <b>Despido objetivo por causas económicas.</b> El despido más económico en tiempos de crisis**   | <b>66 €</b>      |
| <input type="checkbox"/> <b>Despido express.</b> Cómo ahorrarse 80 días de sueldo al despedir a un trabajador**   | <b>59 €</b>      |
| <input type="checkbox"/> <b>Protéjase de la Ley de Protección de Datos.</b> Cómo evitar a su empresa una multa millonaria protegiendo los datos de sus trabajadores | <b>58 €</b>      |
| <input type="checkbox"/> <b>Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores</b>  | <b>52 €</b>      |

\* Todos los precios tienen el IVA incluido

\*\* Comprando los dos informes sobre el despido se beneficia de un 10% de descuento en el precio de venta

#### Forma de Pago:

**Contrafactura.** En los próximos días recibiré la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.

**Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al importe de mi compra.

**Banco o Caja:**..... **CCC:**.....

**Titular de la cuenta:**.....

**W1**

**Protección de Datos:** Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos de que los datos solicitados pasarán a formar parte de un fichero titularidad de Global Publishers España, S.L., con domicilio en C/Capitán Haya, 35, 28020 con el único fin de de enviarle y ofrecerle información, productos y servicios de interés para usted editados por Global Publishers España. Global Publisher España como responsable del tratamiento, le garantiza que sus datos nunca van ser cedidos a terceros. En cualquier momento podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos mediante una comunicación por escrito a la siguiente dirección:., C/Capitán Haya, 35, 28020 Madrid. Tfno: 914 170 615. Fax: 914 170 054 . e-mail: [info@global-es.net](mailto:info@global-es.net)